



DIRETRIZ Nº 1 – Qualificação da Gestão em Saúde

OBJETIVO Nº 1.1 - Qualificação da Gestão do Financiamento em Saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
1.1.1	Aplicar no mínimo 18% do orçamento público municipal na área da Saúde.	Percentual do investimento total na área da saúde.	18%	2020	Percentual	18%	Percentual	18%

Ações:

- Superar o mínimo exigido em lei de investimento na área da saúde (Lei 141/2012).

OBJETIVO Nº 1.2 - Fortalecimento da Governança Municipal

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
1.2.1	Fortalecer o Colegiado Gestor da SMSP.	Número de reuniões realizadas.	12	2020	Número absoluto.	48	Número absoluto.	12

Ações:

- Manter a realização de Reuniões do Colegiado Gestor da SMSP;
- Qualificar o colegiado gestor com capacitações;
- Promover a integração e fomentar a comunicação entre os departamentos.

1.2.2	Monitorar anualmente 100% dos Departamentos da gestão em saúde.	Número de ações realizadas.	1	2020	Número absoluto.	4	Número absoluto.	1
-------	---	-----------------------------	---	------	------------------	---	------------------	---

Ações:

- Implementar os instrumentos de monitoramento metas propostas no Plano Municipal de Saúde;
- Monitorar quadrimestralmente os indicadores de saúde, a produção e o cumprimento das metas da PAS;
- Manter/fortalecer sistema de pesquisa de satisfação de usuários do SUS.

1.2.3	Promover ações de articulação com os demais entes federativos para manter e/ou ampliar os recursos financeiros para o SUS municipal.	Número de ações realizadas.	1	2020	Número absoluto.	4	Número absoluto.	1
Ações:								
1.2.4	Fortalecer e ampliar câmaras técnicas e comitês.	Número de Comitês e Câmaras Técnicas implantados.	1	2020	Número absoluto.	4	Número absoluto.	1
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Manter Câmara técnica Saúde Mental; • Manter Comitês: Saúde Mental; Dengue; Investigação Mortalidade Materna e Infantil, tuberculose; • Participação intersetorial nos comitês da Secretaria Municipal de Saúde. 								
1.2.5	Equipar, reformar e/ou ampliar os equipamentos de saúde.	Número de equipamentos de saúde equipados, reformados e/ou ampliados.	1	2020	Número absoluto.	4	Número absoluto.	1
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Qualificar os equipamentos e serviços da Secretaria Municipal de Saúde com materiais permanentes e tecnológicos; • Reestruturar, reformar e qualificar todos os equipamentos de saúde; • Dotar todos os equipamentos da SMSP com refeitório, banheiros, etc; 								
1.2.6	Construir nova sede para Unidades Básicas de Saúde.	Número de novas sedes construídas para abrigar as UBS's	0	2020	Número absoluto.	2.	Número absoluto.	1
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Construir nova sede para a UBS Elfride Miguel; • Construir nova sede para a UBS Takami Tano. 								
1.2.7	Realizar estudo para a implantação de novas UBS's.	Número de estudos de viabilidade para construção de novas UBS's realizados	1	2020	Número absoluto.	1	Número absoluto.	0
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar avaliação e estudo de viabilidade para a implantação de novas UBS's no município. 								

1.2.8	Implantar sistemas de tecnologia de informação e inovações aos processos administrativos da SMSP.	Número de inovações tecnológicas implantadas.	1	2020	Número absoluto.	1	Número absoluto.	0
-------	--	---	---	------	------------------	---	------------------	---

Ações:

- Implantar sistemas de mensagem eletrônica instantânea como canal de comunicação entre a SMS e o usuário para notificar sobre o agendamento de consultas e exames;
- Efetivar o uso do sistema de informação de gestão do controle da frota da SMSP;
- Criação de um aplicativo para agendamento de serviços.

1.2.9	Buscar parcerias com a iniciativa privada, Estado e União, para viabilização de um hospital de alta complexidade e maternidade.	Número de ações realizadas.	1	2020	Número absoluto.	1	Número absoluto.	0
-------	--	-----------------------------	---	------	------------------	---	------------------	---

Ações:

- Promover e fomentar encontro /reunião para a implantação de um hospital e maternidade no município.

OBJETIVO Nº 1.3 - Ouvidoria como Instrumento de Gestão e Cidadania

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
1.3.1	Fortalecer e Reestruturar a Ouvidoria da Secretaria de Saúde	Número de ações realizadas anuais.	0	2020	Número absoluto	8	Número absoluto	2

Ações:

- Desenvolver em parceria com Secretaria de Comunicação, materiais informativos gráficos e virtuais específicos da Ouvidoria da SMS Piraquara (logotipo próprio para reconhecimento e memória visual, folders, cartazes, vídeos, panfletos, película adesiva em carros da frota saúde, etc), para divulgação dos canais de atendimento (email, totem, telefone (0800), whatsapp, carta, presencial, site oficial) e demandas pertinentes, através do marketing público a ser implementado;
- Disponibilizar linha com acesso gratuito para ouvidoria (Ex: 0800 e/ou com opções de três dígitos, whatsapp corporativo – conta comercial), promovendo acessibilidade aos munícipes;
- Viabilizar comunicação através de mala direta a todos os usuários divulgando constantemente os canais de atendimento;
- Criação de central telefônica de atendimento;
- Viabilizar junto ao departamento de Recursos Humanos, colaboradores para composição do quadro da ouvidoria (servidores/estagiários)
- Implementação de plataforma online específica de ouvidoria, para gerenciamento de demandas, transparência e autonomia do acompanhamento do usuário;

- Retificar Decreto 4085/2013, atualizando diretrizes, prazos e tratamento das demandas registradas;
- Qualificar o atendimento presencial nas dependências da Secretaria Municipal de Saúde, para promover destreza e agilidade nas devolutivas (preferencialmente em tempo real), buscando a colaboração de todos os departamentos pertinentes;
- Adquirir mobiliários, equipamentos e sistemas voltados a ouvidoria (Headset, URA);
- Participar de capacitações técnicas na área de ouvidoria, pelo menos 60/horas ano.

1.3.2	Implantar o Projeto Certificação de Elogio ao Servidor.	Número de Projeto de certificação de elogio ao servidor implantado	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
-------	--	--	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Definir critérios, para que todo elogio feito pelo cidadão ao servidor, gere certificado que será entregue pela gestão e diretor do departamento responsável;
- Bimestralmente, imprimir certificados padrões de elogios, com base na demanda recebida e critérios estabelecidos, entregar ao departamento de gestão do trabalho para agendar “Café com a Secretária”.
- Rever resultados e aprimorar parâmetros junto com os departamentos.

1.3.3	Implantar o Projeto: Ouvidoria Pró – Ativa SMS Piraquara: “Vamos Conversar...”? – o valor do cidadão na coprodução do bem público.	Número de Ouvidorias Itinerantes nas Unidades Básicas de Saúde realizadas.	0	2020	Número absoluto	48	Número absoluto	8
-------	---	--	---	------	-----------------	----	-----------------	---

Ações:

- Adquirir insumos de trabalho para identificação facilitada dos servidores da ouvidoria itinerante em execução de serviços externos;
- Realizar mensalmente nos serviços de saúde, próprios ou credenciados, visita para a abordagem ao usuário realizando pesquisa de satisfação quanto aos atendimentos prestados;
- Fomentar a realização de pesquisas qualitativas e quantitativas através das diversas ferramentas disponíveis (toten, whatsapp, 0800, etc);
- Gerar constantemente relatórios a serem repassados à gestão com base nas informações coletadas, auxiliando a tomada de decisão frente a demandas que necessitam de ajustes;
- Qualificar a devolutiva ao usuário buscando atender as demandas em prazo hábil condizendo com especificidade de cada uma.



OBJETIVO Nº 1.4 – Gestão financeira e orçamentária

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
1.4.1	Manter a estrutura funcional para o desenvolvimento das ações e serviços da SMSP.	Valor financeiro investido.	5.365.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	24.924.909,87	Valor financeiro (R\$)	4.409.987,00
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover o desenvolvimento das atividades da SMSP e gestão do SUS. 								
1.4.2	Promover ações de apoio técnico, administrativo e financeiro para manter o funcionamento do COMUSP.	Valor financeiro investido.	8.500,00	2022	Valor financeiro (R\$)	34.000,00	Valor financeiro (R\$)	8.500,00
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover o desenvolvimento das atividades da SMSP e gestão do SUS. 								
1.4.3	Promover ações administrativas para manter o funcionamento do SUS municipal.	Valor financeiro investido.	876.500,00	2022	Valor financeiro (R\$)	3.506.000,00	Valor financeiro (R\$)	1.649.500,00
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover o desenvolvimento das atividades da SMSP e gestão do SUS 								
1.4.4	Ampliar, reformar, construir e/ou equipar os serviços de saúde.	Valor financeiro investido.	1.197.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	5.397.000,00	Valor financeiro (R\$)	1.218.000,00
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover o desenvolvimento das atividades da SMSP e gestão do SUS. 								
1.4.5	Manter e/ou ampliar a estrutura funcional para o desenvolvimento das ações e serviços da Atenção Básica.	Valor financeiro investido.	10.370.500,00	2022	Valor financeiro (R\$)	44.153.946,23	Valor financeiro (R\$)	12.700.400,00
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Atenção Básica. 								

1.4.6	Manter e fortalecer a Atenção Básica como ordenadora das Redes de Atenção e Coordenadora do Cuidado Integral da População.	Valor financeiro investido.	8.118.450,00	2022	Valor financeiro (R\$)	32.473.800,00	Valor financeiro (R\$)	6.944.000,00
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Atenção Básica. 								
1.4.7	Ampliar, reformar, construir e equipar os equipamentos de saúde.	Valor financeiro investido.	3.500,00	2022	Valor financeiro (R\$)	6.500,00	Valor financeiro (R\$)	3.500,00
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Atenção Básica. 								
1.4.8	Manter e ampliar e estrutura funcional para o desenvolvimento das ações e serviços da Atenção Especializada.	Valor financeiro investido.	6.199.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	25.046.093,50	Valor financeiro (R\$)	7.587.163,00
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Atenção Especializada. 								
1.4.9	Manter a Unidade de Pronto Atendimento UPA24h.	Valor financeiro investido.	11.600.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	50.600.000,00	Valor financeiro (R\$)	11.784.500,00
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Manter Unidade de Pronto Atendimento – UPA24h. 								
1.4.10	Manter o serviço de transporte sanitário e o atendimento móvel de urgência e emergência – SAMU.	Valor financeiro investido.	725.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	2.900.000,00	Valor financeiro (R\$)	265.000,00
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Manter serviço de transporte Sanitário e o atendimento móvel de urgência – SAMU. 								

1.4.11	Manter e/ou ampliar as ações da Rede de Atenção Especializada.	Valor financeiro investido.	1.555.500,00	2022	Valor financeiro (R\$)	6.222.000,00	Valor financeiro (R\$)	2.425.500,00
Ações:								
<ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Atenção Especializada. 								
1.4.12	Manter e/ou ampliar a estrutura funcional para o desenvolvimento das ações e serviços da Assistência farmacêutica.	Valor financeiro investido.	548.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	2.292.000,00	Valor financeiro (R\$)	830.500,00
Ações:								
<ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Assistência farmacêutica. 								
1.4.13	Manter o programa de Assistência Farmacêutica com ações descentralizadas e Programa de Campanhas para o uso racional de medicamentos.	Valor financeiro investido.	1.996.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	7.984.000,00	Valor financeiro (R\$)	2.002.000,00
Ações:								
<ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Assistência farmacêutica. 								
1.4.14	Manter e ampliar estrutura funcional para o desenvolvimento das ações e serviços da Vigilância Sanitária.	Valor financeiro investido.	1.194.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	4.776.000,00	Valor financeiro (R\$)	1.308.500,00
Ações:								
<ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Vigilância Sanitária. 								
1.4.15	Manter e desenvolver ações da Vigilância Sanitária.	Valor financeiro investido.	245.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	980.000,00	Valor financeiro (R\$)	280.000,00
Ações:								
<ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Vigilância Sanitária. 								

1.4.16	Manter e ampliar a estrutura funcional para o desenvolvimento das ações e serviços da Vigilância Epidemiológica.	Valor financeiro investido.	1.037.500,00	2022	Valor financeiro (R\$)	4.150.000,00	Valor financeiro (R\$)	1.243.000,00
Ações:								
<ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Vigilância Epidemiológica. 								
1.4.17	Manter e desenvolver ações da Vigilância Epidemiológica.	Valor financeiro investido.	163.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	691.000,00	Valor financeiro (R\$)	145.000,00
Ações:								
<ul style="list-style-type: none"> Promover ações da Vigilância Epidemiológica. 								
1.4.18	Manter e desenvolver ações de Vigilância Alimentar e Nutricional.	Valor financeiro investido.	434.000,00	2022	Valor financeiro (R\$)	1.736.000,00	Valor financeiro (R\$)	434.000,00
Ações:								
<ul style="list-style-type: none"> Promover ações de Vigilância Alimentar e Nutricional. 								

DIRETRIZ Nº 2 – Fortalecimento da Rede de atenção à saúde de Piraquara.

OBJETIVO Nº 2.1 - Fortalecimento da Rede Materno Infantil

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.1.1	Viabilizar uma maternidade no município.	Número de maternidades no município	0	2021	Número absoluto	1	Número absoluto	0

Ações:

- Buscar parcerias com a iniciativa privada, o Estado e a União;
- Buscar espaço físico;
- Contratar recursos humanos;
- Adquirir insumos médicos;

2.1.2	Manter a Taxa de Mortalidade Infantil na casa de 1 dígito.	Taxa de mortalidade infantil.	7/1.000	2020	Taxa	9,9/1.000	Taxa	9,9/1.000
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Monitoramento da realização correta do pré-natal (auditoria de prontuários, programa pequeno piraquarense, busca ativa); • Maior atenção ao pré-natal, parto e puerpério e revisão do protocolo municipal; • Incentivo ao aleitamento materno; • Realização de consultas de puericultura; • Garantia de acesso à APS e especialidades; 								
2.1.3	Manter em 45% o percentual de realização de partos normais anualmente.	Percentual de partos normais	45,5%	2020	Percentual	45%	Percentual	45%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar orientações durante o pré-natal sobre o parto normal e seus benefícios; • Promover visitas guiadas para conhecimento da maternidade; • Estabelecer a temática do parto normal e seus benefícios nos grupos de Gestantes das UBS. 								
2.1.4	Reduzir anualmente 0,5% o percentual de gestantes adolescentes (10 a 19 anos).	Percentual de gestantes adolescentes	14,65%	2020	Percentual	12,5%	Percentual	13,5%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar orientações sobre métodos contraceptivos; • Realizar inserções de DIU e promover campanhas; • Educação em saúde e ações através do PSE; • Articular nas redes de proteção sobre a temática; 								
2.1.5	Classificar os recém-nascidos com fatores de risco de morbimortalidade.	Percentual de recém-nascidos com risco classificados.	100%	2020	Percentual	100%	Percentual	100%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar a análise e estratificação das Declarações de Nascidos Vivos e encaminhamento as Unidades de Saúde para busca-ativa e acompanhamento. • Elaborar estratégias para acesso às declarações de nascidos vivos de forma mais rápida. • Informar através de planilhas os nascimentos dos Hospitais e Maternidades de referência. 								

- Garantir um digitador para planilhar e encaminhar as Unidades de Saúde as declarações de nascidos vivos classificadas.

2.1.6	Manter e ampliar o Programa Pequeno Piraquarense, garantindo o cuidado no pré-natal, parto, puerpério e às crianças nos primeiros 2 anos de vida.	Número de ações realizadas para manter e ampliar o Programa Piraquarense.	1	2020	Número absoluto	4	Número absoluto	1
-------	--	---	---	------	-----------------	---	-----------------	---

- Ampliar o Programa Pequeno Piraquarense para o atendimento de puerpério e às crianças nos primeiros 2 anos de vida.
- Manter a participação no Comitê Municipal de Mortalidade Materno Infantil e fetal.
- Manter o fornecimento dos kits maternidade para as gestantes e puérperas.
- Garantir o atendimento de consulta de puericultura conforme protocolo.
- Monitorar a coleta e recoleta do teste do pezinho, capacitação para os profissionais de saúde.
- Realização de educação permanente sobre o Programa Pequeno Piraquarense e Saúde materno-infantil.
- Elaborar o Protocolo Municipal de Saúde da Criança e do Adolescente;
- Capacitação permanente dos profissionais de saúde da rede quanto a aplicação do Protocolo.

OBJETIVO Nº 2.2 – Fortalecimento da Rede de Urgência/Emergência

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Meta Prevista	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.2.1	Elaborar protocolo municipal para o atendimento de urgência / emergência em Saúde Mental.	Número de Protocolo criado e implantado	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0

Ações:

- Constituir Grupo de Trabalho Multiprofissional para a elaboração do Protocolo;
- Atuar em conjunto com a RAPS na implantação e monitoramento da execução do Protocolo;

2.2.2	Fortalecer a Rede de Urgência e Emergência (UPA, SAMU, Central de Remoções, etc).	Número de ações realizadas.	11	2020	Número absoluto	60	Número absoluto	14
-------	--	-----------------------------	----	------	-----------------	----	-----------------	----

Ações:

- Intensificar as ações de fiscalização pela Comissão Municipal de Fiscalização da UPA 24h;
- Realizar educação permanente na Central de Remoções de Piraquara;

- Reuniões periódicas entre as coordenações dos serviços de urgência e emergência para articulação e alinhamento do processo de trabalho;

2.2.3	Realizar a terceirização da SAMU Bravo.	Número de SAMU Bravo terceirizado.	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
-------	--	------------------------------------	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Realizar estudo de viabilidade para a terceirização do serviço SAMU Bravo;
- Contratação pelo COMESP de empresa executante de prestação de serviço para o SAMU Bravo.

2.2.4	Implantar o serviço de plantão odontológico na UPA24h. 18:00 – 00:00H (6 horas diárias)	Número de Profissional cirurgião-dentista cadastrado na UPA 24H no CNES	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
-------	--	---	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Viabilização dentro do contrato de gestão em parceria com Organização Social;
- Elaborar Protocolo Municipal de Atendimento às urgências/emergências odontológicas.

2.2.5	Elaboração de Protocolo Municipal de Transporte Sanitário.	Número de Protocolo criado e implantado	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
-------	---	---	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Constituir Grupo de Trabalho Multiprofissional para a elaboração do Protocolo;
- Atuar em conjunto com a Rede de Atenção à Saúde na implantação e monitoramento da execução do Protocolo;
- Capacitação permanente dos profissionais da rede de atenção à saúde.

2.2.6	Qualificar da Unidade de Pronto Atendimento (UPA 24h) de acordo com a Portaria nº 10/2017 (opção de custeio IV) com aumento do repasse federal.	Número de Protocolo inserido no SAIPS.	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
-------	--	--	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Inclusão da proposta no SAIPS;
- Adequações da estrutura física e processos de trabalho conforme a portaria 10/2017.

2.2.7	Elaborar Manual de Procedimentos Operacionais Padrão (POP) da Central de Remoções de Piraquara.	Número de Manual elaborado	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
-------	--	----------------------------	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Realizar levantamento dos POP's já confeccionados e elencar novos POP's a serem elaborados;
- Atualizar os POP's existentes, anualmente;
- Capacitar as equipes em cada atualização dos POP's.

2.2.8	Elaborar Protocolo Municipal de Transporte Fora do Domicílio (TFD)	Número de Protocolo elaborado	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
-------	---	-------------------------------	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Visitar municípios da RMC para conhecer TFD dentro de cada realidade;
- Capacitar as Equipes da Rede de Atenção à Saúde quanto aos critérios estabelecidos no TFD.

OBJETIVO Nº 2.3 - Fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde Mental

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Meta Prevista	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.3.1	Fortalecer a integração da Atenção Primária no cuidado em Saúde Mental por meio de ações de matriciamento. Realizar no mínimo de 1 encontro mensal para cada CAPS.	Número de matriciamentos realizados por CAPS com equipes de Atenção Básica	24	2020	Número absoluto	96	Número absoluto	24

Ações:

- Estabelecer cronograma de realização de matriciamento com os Equipamentos de Saúde da Rede;

2.3.2	Realizar Fórum intersetorial sobre RAPS e a inclusão social.	Realização a cada 2 anos de 1 Fórum Inter setorial de Saúde Mental.	0	2020	Número absoluto	2	Número absoluto	1
-------	---	---	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Estabelecer Comissão interssetorial para elaboração e condução do fórum;
- Buscar parcerias de profissionais para palestrar no evento;

2.3.3	Estabelecer Fluxos de atendimento e de Procedimentos Operacionais Padrão (POP's) dos Equipamentos que integram a RAP's promovendo o fortalecimento da linha de cuidado em saúde mental.	Criação do Comitê Inter setorial de políticas públicas de combate as drogas	0	2020	Número absoluto	6	Número absoluto	2
-------	--	---	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Instituir Comissão para elaboração dos Fluxos e POP's;
- Capacitar, permanentemente, as equipes da Rede de Atenção à Saúde quanto a execução dos fluxos e POP's;

2.3.4	Implantar o CAPS Infantil.	Número de serviço CAPS I implantado e em atividade.	0	2021	Número absoluto	1	Número absoluto	0
-------	-----------------------------------	---	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Elaborar estudo de viabilidade para implantação do CAPS-i;
- Contratar Equipe estabelecida em Portaria para a execução do serviço (1 médico psiquiatra e/ou neurologista e/ou pediatra com especialização em saúde mental; 1 enfermeiro, 4 profissionais de nível superior e 5 profissionais de nível médio).

OBJETIVO Nº 2.4 - Fortalecimento da Rede de Saúde Bucal

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.4.1	Ampliar e manter em 60% a cobertura populacional estimada pelas equipes de Saúde Bucal.	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica.	58,85	2020	Percentual	60%	Percentual	60%

Ações:

- Ampliar 2 equipes de saúde bucal (UBS Tia Tiana e UBS Macedo);

2.4.2	Reduzir para 5,5% ou valor inferior o percentual de exodontia em relação ao número total de procedimentos.	Número de exodontias realizadas sobre o número de procedimentos realizados.	12,21%	2020	Percentual	5,5%	Percentual	1,5%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Iniciar os atendimentos na especialidade de Endodontia no Centro de Especialidades de Piraquara; • Atualizar o Protocolo de Saúde Bucal, fortalecendo as ações de promoção à saúde nesta linha técnica; • Realizar credenciamento de clínicas especializadas para atendimento das especialidades de odontologia não contempladas no município; 								
2.4.3	Atingir anualmente no mínimo 2% de ações coletivas de escovação dental supervisionada.	Número de pessoas participantes na ação coletiva de escovação dental supervisionada / população cadastrada no mesmo local.	2%	2020	Percentual	8%	Percentual	2%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar as abordagens coletivas de escovação supervisionada nas escolas do município; • Utilizar as mídias sociais para fortalecer esta linha de promoção a saúde bucal; • Elaboração, impressão e distribuição de materiais técnicos, educativos e de orientação para profissionais e comunidade 								
2.4.4	Ampliar acesso a cobertura de primeira consulta odontológica no Município.	Número de "Primeiras Consultas Odontológicas Programáticas" informadas no sistema municipal de registros	5.111	2019	Número absoluto	21.400	Número absoluto	5.300
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Usar as mídias sociais para falar sobre saúde bucal e desmistificação do medo. 								

- Realizar busca ativa em parceria com os Agentes Comunitários de Saúde dos pacientes faltosos
- Adotar política de estoque mínimo de insumos odontológicos
- Planejar reunião técnica com a Gestão e os profissionais da Estratégia Saúde da Família

2.4.5	Avaliar o índice de CPO-D em crianças de 12 anos e avaliação de risco à cárie em crianças de todas as idades em fase escolar.	Ficha CPO-D preenchida e tabulada.	0	2020	Número absoluto	2	Número absoluto	0
-------	--	------------------------------------	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Realização da avaliação de saúde bucal em crianças na fase escolar, através das ações do Programa Saúde na Escola;
- Tabulação de dados preenchidos nas fichas CPO-D;

2.4.6	Garantir atendimento odontológica às gestantes moradoras do município.	Indicador de pagamento do programa Previne Brasil - SISAB	23%	2020	Percentual	60%	Percentual	60%
-------	---	---	-----	------	------------	-----	------------	-----

Ações:

- Realizar procedimentos individuais preventivos para as gestantes;
- Fortalecer o fluxo existente de realização da primeira consulta odontológica junto a abertura do SISPRENATAL;
- Realizar procedimentos coletivos nos grupos de gestante;
- Promover educação em Saúde Bucal para as gestantes - Cadastrar usuários, alimentar e analisar os sistemas de informação;
- Capacitar os profissionais dentistas quanto a alimentação correta do Sistema informatizado.

OBJETIVO Nº 2.5 - Implantação da Rede de Atenção à Pessoa com Deficiência (PcD).

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.5.1	Monitorar a realização Teste do Pezinho em 100% dos nascidos vivos.	Percentual de nascidos vivos que realizam o teste do pezinho	100%	2020	Percentual	100%	Percentual	100%

<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monitorar os exames realizados e enviados para a FEPE; • Viabilizar busca ativa, das recoletas solicitadas pela FEPE e em casos confirmatórios diagnosticados. 								
2.5.2	Cadastrar no sistema de informação de saúde da SMSP 100% a população com deficiência, segundo o tipo de deficiência do município.	Percentual de pessoas com deficiência no município que tiveram acesso a serviço de reabilitação.	100%	2022	Percentual	100%	Percentual	100%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar questionário para identificação e classificação de deficiências. • Aplicar questionário pelas ACS a fim de identificar população com deficiência, bem como suas necessidades. • Monitorar pacientes encaminhados para acompanhamento nos serviços de reabilitação (clínicas conveniadas, CMAIE, APAE). 								
2.5.3	Adequar quanto a acessibilidade física equipamentos da SMS ao ano.	Percentual de equipamentos da SMS e de estabelecimentos de prestadores de serviço do SUS com acessibilidade à Pessoa com Deficiência.	100%	2022	Percentual	100%	Percentual	100%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visitar os setores de saúde para identificar as necessidades com base na Lei 9050. • Encaminhar as necessidades aos setores responsáveis para providenciar os ajustes. 								
2.5.4	Implantar e manter estruturado o Centro de Reabilitação em Saúde.	Número de Centro de reabilitação implantado e em atividade.	1	2022	Número absoluto	1	Número absoluto	1

Ações:

- Estruturar o Centro de Reabilitação em Saúde com ambientes adequados/suficientes e profissionais qualificados;
- Ampliar a equipe multiprofissional do CER.

2.5.5	Instituir a estratégia de estratificação da pessoa com deficiência.	Número de avaliações realizadas.	60	2021	Percentual	330	Percentual	80
--------------	--	----------------------------------	----	------	------------	-----	------------	----

Ações:

- Elaborar Instrumento de Avaliação para identificar e encaminhar pacientes com perfil para atendimento no Centro de Reabilitação.
- Elaborar protocolo para atendimento do paciente do CER.

OBJETIVO Nº 2.6 - Fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde do Idoso

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.6.1	Intensificar a estratégia de estratificação de risco por meio do questionário IVCF-20.	Número de avaliações realizadas.	50	2022	Número absoluto	200	Número absoluto	50

Ações:

- Realizar capacitações às equipes de saúde do município para aplicação do instrumento IVCF-20.

2.6.2	Fortalecer e ampliar os vínculos entre APS e ILPI's	Número de ações realizadas	10	2022	Número absoluto	40	Número absoluto	10
--------------	--	----------------------------	----	------	-----------------	----	-----------------	----

Ações:

- Auxiliar quando necessário nas demandas relacionadas aos cuidados à saúde;
- Auxiliar nas fiscalizações da Vigilância Sanitária.
- Avaliar os Planos Integrais de Saúde da pessoa idosa, item 5.2 da RDC nº 283/2005 ANVISA e a segurança dos idosos acolhidos.



OBJETIVO Nº 2.7 - Fortalecimento da Atenção Primária à Saúde								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.7.1	Ampliar e manter a cobertura populacional estimada pelas equipes da Atenção Primária em 80%.	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	79,60%	2020	Percentual	80%	Percentual	80%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ampliação de 04 Equipes de Atenção Primária/ESF: UBS Maria Francelina, UBS Elfride Miguel, UBS Sebastiana de Souza Batista, UBS Wanda dos Santos Mallmann; • Realizar o processo de territorialização e mapeamento da área de atuação de cada equipe ESF, identificando grupos, famílias e indivíduos expostos a riscos e vulnerabilidades; 								
2.7.2	Aferir a pressão arterial a cada seis meses dos pacientes hipertensos cadastrados no município, conforme o Programa Previne Brasil.	Indicador de pagamento do programa previne brasil – SISAB	3%	2020	Percentual	≥50%	Percentual	≥50%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manter o acompanhamento dos pacientes Hipertensos conforme linha guia; • Retornar o grupo HIPERDIA, de acordo com os Protocolos Sanitários instituídos; • Estimular os Agentes Comunitários de Saúde a manterem listagem nominal dos pacientes hipertensos de cada área, visando cumprir a rotina de visitas domiciliares e acompanhamento clínico. • Instituir em cada UBS a planilha do Hipertenso para controle das Equipes; 								
2.7.3	Solicitar anualmente a Hemoglobina glicada dos pacientes diabéticos cadastrados no município, conforme o Programa Previne Brasil	Indicador de pagamento do programa previne brasil – SISAB	19%	2020	Percentual	≥50%	Percentual	≥50%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manter o acompanhamento dos pacientes Diabéticos conforme linha guia; • Retornar o grupo HIPERDIA, de acordo com os Protocolos Sanitários instituídos; 								

- Estimular os Agentes Comunitários de Saúde a manterem listagem nominal dos pacientes diabéticos de cada área, visando cumprir a rotina de visitas domiciliares e acompanhamento clínico.
- Instituir em cada UBS a planilha do Diabético para controle das Equipes;

2.7.4	Atingir a razão de exames citopatológicos do colo do útero em pelo menos 0,49 ao ano na população alvo.	Razão de exames citopatológicos realizados pelo número de mulheres de 25 a 64 anos da população residente.	0,22	2020	Razão	0,49	Razão	0,49
-------	--	--	------	------	-------	------	-------	------

Ações:

- Realização de campanhas aos sábados e eventos;
- Elaboração de planilha por Equipe de Saúde para controle das mulheres cadastradas;
- Busca ativa da faixa etária pelas equipes ESF;
- Orientações durante as consultas sobre a importância da realização do exame para rastreamento;

2.7.5	Atingir a razão de mamografias em pelo menos 0,35 ao ano na população alvo.	Razão de mamografias realizadas pelo número de mulheres de 50 a 69 anos da população residente.	0,24	2020	Razão	0,35	Razão	0,35
-------	--	---	------	------	-------	------	-------	------

Ações:

- Realização de campanhas aos sábados e eventos;
- Elaboração de planilha por Equipe de Saúde para controle das mulheres cadastradas;
- Captação da faixa etária durante as consultas médicas;

2.7.6	Manter as equipes de atuação do NASF-AB.	Número de profissionais cadastrados nas Unidades de saúde do	15	2020	Número absoluto	15	Número absoluto	15
-------	---	--	----	------	-----------------	----	-----------------	----

		município						
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Elaboração de Protocolos e fortalecimento do processo de trabalho do NASF-AB; • Manter o apoiador institucional como elo entre o NASF-AB e a Rede de Atenção à Saúde do município; 								
2.7.7	Elaborar estudo de viabilidade para implantação do Programa Consultório de Rua.	Número de estudo realizado	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Instituir Grupo de Trabalho para elaboração do estudo; • Realizar levantamento do número populacional de rua do município de Piraquara; 								
2.7.8	Elaborar a Política Municipal de Práticas Integrativas e Complementares.	Número de Protocolo elaborado e implantado	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	1
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Instituir Grupo de Trabalho Inter setorial para elaboração da Política; • Ofertar a formação das PICS aos profissionais de saúde da rede municipal; • Implementar atividades coletivas com terapias comunitárias de tratamento em grupos organizados. • Fortalecer as PICS como recurso terapêutico através da educação continuada nas reuniões de equipe de cada equipamento de saúde; 								
2.7.9	Reestruturar e fortalecer o Planejamento Familiar.	Número de ações realizadas.	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	1
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar ações de educação sexual para a população jovem, através do PSE; • Retomar os grupos de Planejamento Familiar nas Unidades de Saúde; • Confeccionar material educativo para contribuir nas ações de planejamento familiar; • Capacitar médicos e enfermeiros para descentralização da inserção de DIU em todas as UBS. 								
2.7.10	Ampliar o funcionamento de 10 UBS's para atender a população que trabalha em horário comercial (17 – 19h).	Número de Unidades de Saúde com horário estendido (17h-19h)	0	2021	Número absoluto	10	Número absoluto	4
Ações:								

- Abrir as unidades de saúde Wanda Mallmann, Elfride Miguel, Carlos Jess, Maria Francelina, Flavio Cini, Takami Tano, Nanci Terezinha, Osmar Pamplona, James Ribas, Sebastiana de Souza, uma vez ao mês, em horário estendido, visando alcançar a população que trabalha em horário comercial.

2.7.11	Manter e ampliar as ações voltadas à saúde da mulher.	Número de ações realizadas para manter e ampliar a saúde da mulher.	1	2020	Número absoluto	4	Número absoluto	1
--------	--	---	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Buscar viabilizar um centro de atenção especializada e integral à saúde da mulher no município;
- Revisar o protocolo de pré-natal, parto e puerpério;
- Criar um protocolo específico de ginecologia e saúde da mulher;

2.7.12	Reduzir a mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) 0,5% em relação a 2020.	Taxa de mortalidade de pessoas de 30 a 69 anos pelo conjunto das 4 principais DCNT's.	317,4/ 100.000	2020	Taxa	315,9	Taxa	315,9/ 100.000
--------	--	---	-------------------	------	------	-------	------	----------------

Ações:

- Desenvolvimento de estratégias para prevenção das doenças e condições prevalentes na população.

2.7.13	Reorganizar o processo de trabalho das equipes das Unidades de Saúde ampliando o acesso à população e qualificando o serviço prestado.	Número de ações realizadas para a melhoria do processo de trabalho.	0	2020	Número absoluto	24	Número absoluto	6
--------	---	---	---	------	-----------------	----	-----------------	---

Ações:

- Manter o apoiador institucional em cada região do município (Guarituba e Centro)
- Realizar ações de saúde através da integração entre ACS e ACE;
- Realizar periodicamente a reunião dos coordenadores dos serviços;
- Padronizar os processos de trabalho das equipes de saúde através da elaboração e/ou atualização de 100% dos POPs;
- Implantação da coordenação de ACS.

2.7.14	Manter o Programa Melhor em Casa do Ministério da Saúde.	Número de Serviço de Atenção Domiciliar (SAD) cadastrados no SCNES	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	1
--------	---	--	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Elaborar Protocolo de inclusão dos pacientes no Programa Melhor em Casa;
- Estabelecer Plano de cuidado aos pacientes inseridos no serviço;
- Fomentar a articulação entre os serviços de saúde municipais, em seus níveis de complexidade, visando alinhar o processo de trabalho em saúde.

DIRETRIZ Nº 2.8 – Melhoria do Acesso e do Cuidado às Áreas de Atenção Inclusivas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.8.1	Acompanhar anualmente 100% das gestantes indígenas.	Percentual de gestantes indígenas acompanhadas	100%	2020	Percentual	100%	Percentual	100%

Ações:

- Monitoramento através da enfermeira da aldeia que realiza a ponte aldeia-APS;
- Encaminhamento ao risco intermediário e alto risco se necessário;

2.8.2	Manter 100% a assistência farmacêutica prestada pelo município à população indígena dentro da REMUME.	Percentual de medicamentos da REMUME fornecidos à população indígena.	100%	2020	Percentual	100%	Percentual	100%
-------	--	---	------	------	------------	------	------------	------

Ações:

2.8.3	Ampliar o número de ações de saúde previstas na Política Nacional de Atenção Integral à Saúde das Pessoas Privadas de Liberdade no Sistema Prisional – PNAISP.	Número de ações de promoção à saúde e prevenção de agravos nos estabelecimentos de atuação da EaPP (Delegacia e Batalhão)	0	2020	Número absoluto	168	Número absoluto	40
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manter os atendimentos de promoção à saúde e prevenção de agravos e tratamento pela Equipe de Atenção Primária Prisional na Delegacia de Polícia Civil de Piraquara e Batalhão da Polícia Militar de Guarda de Piraquara; • Realizar o cadastro e os registros de atendimento à população carcerária em nosso sistema de saúde informatizado; • Realizar em conjunto com a SESA/PR e a SEJUF/PR as campanhas de prevenção de agravos bem como o monitoramento das ações executadas. 								
2.8.4	Fortalecer a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde de Adolescentes em Conflito com a Lei – PNAISARI.	Número de ações realizadas no CENSE São Francisco	3	2020	Número absoluto	52	Número absoluto	12
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer ações de promoção e prevenção à saúde aos Adolescentes em Conflito com a Lei, juntamente a equipe de Saúde do Sócio-educativo; • Manter articulações intersetoriais visando a promoção de saúde e prevenção de agravos; • Monitorar em conjunto com o CENSE a execução do Plano de Ação Anual; • Ofertar capacitações para a equipe de saúde do Centro de Sócio-educacional em conjunto com os profissionais da rede; 								
2.8.5	Promover e realizar ações de enfrentamento ao racismo e ao preconceito institucional, nos serviços de atenção em saúde, com foco nas populações de Rua, Negra, LGBTQIA+, Cigana, Quilombola, Indígena, Campo, Floresta, Cerrado e Águas.	Número de ações realizadas abordando a temática de inclusão	0	2020	Número absoluto	4	Número absoluto	1
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar ações educativas, bem como divulgação nas mídias de ações de enfrentamento ao preconceito, bem como de inclusão desta população; 								

DIRETRIZ Nº 2.9 – Fortalecimento das Ações de Promoção								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.9.1	Realizar o acompanhamento das condicionalidades de saúde dos usuários inscritos no Programa Bolsa Família.	Percentual de acompanhamento das condicionalidades de saúde de inscritos no Programa Bolsa Família.	68%	2020	Percentual	87%	Percentual	85%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Participação de representante da Saúde no Comitê Municipal do Programa Bolsa Família. • Garantir equipamentos antropométricos em todas as Unidades de Saúde e serviços que realizam a avaliação do estado nutricional. • Capacitar os profissionais quanto avaliação antropométrica. • Capacitar os responsáveis pelo preenchimento dos mapas de acompanhamento do Programa. • Garantir um digitador dos mapas do Programa Bolsa Família no sistema informatizado do Ministério da Saúde. 								
2.9.2	Manter e aprimorar o Programa Saúde na Escola (PSE), através das ações pactuadas nos equipamentos de Educação.	Cobertura de ações realizadas do PSE pelos equipamentos de educação pactuados.	42%	2019	Percentual	100%	Percentual	75%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer a comunicação entre profissionais da saúde e da educação por meio de reuniões integradas, para desenvolverem as ações dando prioridade às necessidades dos educandos. • Realização de ações online e presencial. • Na realização de materiais didáticos e vídeos para as ações do PSE, solicitar o apoio da Secretaria de Comunicação, Assistência Social entre outras. • Garantir um digitador para as fichas de atividade coletiva no sistema informatizado municipal. 								

- Monitorar a realização das ações por meio da ficha de registro de atividade coletiva, no Sistema informatizado do Ministério da Saúde.
- Realizar encontro com os profissionais de saúde e da educação para formação sobre o Programa Saúde na Escola.
- Realizar abordagem à população escolar nas temáticas preconizadas pelo Ministério da Saúde: Ações de combate ao mosquito *Aedes aegypti*; Promoção das práticas Corporais, da Atividade Física e do lazer nas escolas; Prevenção ao uso de álcool, tabaco, crack e outras drogas; Promoção da Cultura de Paz, Cidadania e Direitos Humanos; Prevenção das violências e dos acidentes; Identificação de educandos com possíveis sinais de agravos de doenças em eliminação; Promoção e Avaliação de Saúde bucal e aplicação tópica de flúor; Verificação da situação vacinal; Promoção da segurança alimentar e nutricional e da alimentação saudável e prevenção da obesidade infantil; Promoção da saúde auditiva e identificação de educandos com possíveis sinais de alteração. Direito sexual e reprodutivo e prevenção de DST/AIDS; Promoção da saúde ocular e identificação de educandos com possíveis sinais de alteração.

2.9.3	Elaborar e implantar a política municipal de Promoção à Saúde.	Número de Protocolo elaborado e implantado.	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
-------	---	---	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Valorizar e otimizar o uso dos espaços públicos de convivência e de produção de saúde para o desenvolvimento das ações de promoção da saúde;
- Estimular as ações Inter setoriais, buscando parcerias que propiciem o desenvolvimento integral das ações de promoção da saúde.

2.9.4	Atender e acompanhar os usuários aderidos ao Programa Municipal de Dietas Especiais, de acordo com os critérios do Protocolo Municipal de dietas especiais.	Percentual de usuários atendidos aderidos ao Programa Municipal de Dietas Especiais	100%	2020	Percentual	100%	Percentual	100%
-------	--	---	------	------	------------	------	------------	------

Ações:

- Atualização do Protocolo Municipal de dietas especiais, quando necessário.
- Manter recurso financeiro para aquisição de fórmulas, suplementos e dietas enterais.
- Acompanhar os pacientes do Programa através do atendimento da Nutrição no NASF, com frequência mínima trimestral.
- Monitorar os pacientes através de planilhas e Sistema informatizado vigente.

2.9.5	Implantar a Rede de Apoio ao Aleitamento Materno nas Unidades de Saúde de Piraquara.	Número de Unidades de Saúde com Rede de Apoio ao Aleitamento Materno implantada.	11	2022	Número absoluto	11	Número absoluto	11
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sensibilizar os gestores e profissionais de saúde sobre a importância da Rede de apoio ao Aleitamento Materno. Implantar e implementar a Estratégia Amamenta e Alimenta Brasil (EAAB) nas Unidades de Saúde. Capacitar os profissionais de saúde quanto aleitamento materno e alimentação complementar saudável. Levantamento de profissionais que tenham perfil para participar da Rede. 								
2.9.6	Implantar e manter o Programa Crescer Saudável.	Percentual de crianças acompanhadas que foram avaliadas nos critérios de ingresso no Programa Crescer Saudável.	0%	2020	Percentual	70%	Percentual	60%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Avaliar o estado nutricional (peso e altura) das crianças matriculadas na Educação Infantil e Ensino Fundamental I nas escolas participantes do PSE. Ofertar atividades coletivas de promoção da alimentação adequada e saudável para as crianças matriculadas na Educação Infantil e Ensino Fundamental I nas escolas que participam do PSE. Ofertar atividades coletivas de promoção das práticas corporais e atividades físicas para as crianças matriculadas na Educação Infantil e Ensino Fundamental I nas escolas que participam do PSE. Instituir nas Unidades Básicas de Saúde o registro de acompanhamento dos Marcadores do Consumo Alimentar para crianças até 10 anos. Monitorar o registro de acompanhamento dos Marcadores do Consumo Alimentar, subsidiando ações de promoção de saúde na rede. Atendimento individual de profissional de nível superior nas Unidades de Saúde para as crianças vinculadas ao Programa Crescer Saudável. 								

OBJETIVO Nº 2.10 - Fortalecimento do Serviço Especializado da Atenção à Saúde								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.10.1	Elaboração e implantação de um Protocolo de Feridas e curativos especiais	Número de Protocolo elaborado e implantado	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Instituir Comissão multiprofissional para elaboração do Protocolo; Capacitar as equipes da atenção primária quanto a utilização dos curativos especiais padronizados pelo município; Monitorar a execução do Protocolo de Feridas no município de Piraquara; 								
2.10.2	Manter o ambulatório odontológico especializado.	Número de Próteses dentárias confeccionadas e registradas no sistema eletrônico de saúde	60	2020	Número absoluto	960	Número absoluto	240
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Atualizar o POP com os critérios de encaminhamento para realização de próteses; Garantir o fornecimento de materiais e insumos através de licitação própria para o Laboratório de Prótese Dentária; 								
2.10.3	Realizar credenciamento de prestação de serviços para exames complementares e procedimentos que não estão disponíveis no COMESP.	Número de serviços credenciados	0	2020	Número absoluto	4	Número absoluto	1
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Credenciar prestador de serviço para a exames de eletroencefalograma com sedação para crianças; Credenciar prestador de serviço para a exames de colonoscopia. 								



OBJETIVO Nº 2.11 - Fortalecimento da Política de Assistência Farmacêutica								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.11.1	Promover a melhoria do atendimento farmacêutico à população e o uso racional de medicamentos por meio da qualificação do serviço.	Número de ações realizadas	0	2020	Número absoluto	8	Número absoluto	2
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar Manual de Boas Práticas de Dispensação; • Fortalecer as ações educativas na comunidade quanto ao descarte de medicamentos vencidos ou em desuso; • Qualificar os dispensaristas das Unidades de saúde. 								
2.11.2	Manter e fortalecer a consulta farmacêutica em 100% das unidades que possuem farmacêutico.	Número de consultas realizadas pelo CBO Farmacêutico	68	2020	Número absoluto	480	Número absoluto	90
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboração de documento orientativo aos farmacêuticos quanto aos códigos de procedimentos da tabela SIGTAP que podem ser realizados pelo CBO; • Elaboração do plano de educação permanente para a Assistência Farmacêutica; • Elaborar normas e procedimentos para otimizar o processo de trabalho; 								
2.11.3	Revisar periodicamente a REMUME para a avaliação de inclusão/retirada de medicamentos.	REMUME revisada e publicada em diário oficial	1	2020	Número absoluto	2	Número absoluto	0
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manutenção e estudo constante da REMUME através das reuniões com a Comissão de Farmacoterapia; • Realizar reuniões trimestrais da Comissão de Farmacoterapia. 								



2.11.4	Adequar a estrutura física da Farmácia do Guarituba visando espaço adequado para atendimento e armazenamento de medicamentos.	Serviço reestruturado	0	2020	Número absoluto	1	Número absoluto	0
--------	--	-----------------------	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

OBJETIVO Nº 2.12 - Fortalecimento da Atenção Especializada e Regulação do Acesso aos Serviços do SUS								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
2.12.1	Ampliar em 10% a oferta de consultas especializadas.	Número de consultas especializadas ofertadas.	24.993 consultas	2019	Número absoluto	27.496c consultas	Número absoluto	6.874 cons.

Ações:

- Otimizar toda a oferta disponibilizada pela Secretaria Estadual de Saúde, Consórcio Metropolitano de Saúde (COMESP) e demais prestadores;
- Articular junto a Secretaria Estadual de Saúde para que amplie a ofertar de consultas especializadas principalmente nas especialidades com maior escassez de oferta, a exemplo: neurologia, urologia, reumatologia, cardiologia pediátrica, endocrinologia pediátrica, entre outros;
- Articular junto ao COMESP para que credencie prestadores para oferta de especialidades para consultas;
- Direcionar recursos financeiros, próprios, para compra de consultas especializadas;
- Articular junto ao Gestor Estadual para que se viabilize o projeto de implantação de Centro Especialidades junto ao Hospital São Roque e que Piraquara seja contemplada com quantitativo maior da oferta considerando que a referida Unidade está no território de Piraquara.
- Designar um profissional responsável pela regulação nas Unidades de Saúde com maior fluxo: UBS Nanci Terezinha/UBS Carlos Jess/UBS Osmar Pamplona/UBS Madre Tereza. O referido profissional poderá também acessar os sistemas de ofertas de consultas.
- Viabilizar transporte de munícipes às consultas distantes do território para redução do índice de absenteísmo (linha saúde).
- Dotar o Departamento de Atenção Especializada de profissionais técnicos fortalecendo às ações de Regulação.

2.12.2	Ampliar em 1% a oferta de exames especializados.	Número de exames complementares ofertados.	532.998 exames	2019	Número absoluto	538.328	Número absoluto	134.582 exames
--------	---	--	----------------	------	-----------------	---------	-----------------	----------------

Ações:

- Otimizar toda a oferta disponibilizada pela Secretaria Estadual de Saúde, Consórcio Metropolitano de Saúde (COMESP) e demais prestadores;

- Articular junto ao COMESP para que credencie prestadores para oferta de exames complementares;
- Articular junto ao COMESP para credenciar clínicas que realizem exames especializados (hoje não ofertados) para atendimento da demanda reprimida no Departamento de Atenção Especializada citamos alguns desses: (Eletroneuromiografia, teste ergométrico, eletroencefalograma, ressonâncias infantis com sedação, tomografias infantis com sedação, urofluxometria, uretrrocistoscopia, espirometria, entre outros).
- Designar um profissional responsável pela regulação nas Unidades de Saúde com maior fluxo: UBS Nanci Terezinha/UBS Carlos Jess/UBS Osmar Pamplona/UBS Madre Tereza. O referido profissional poderá também acessar os sistemas de ofertas de exames.
- Viabilizar transporte de municípios aos exames em clínicas distantes do território, para redução do índice de absenteísmo (linha saúde).
- Dotar o Departamento de Atenção Especializada de profissionais técnicos fortalecendo às ações de Regulação.

2.12.3	Reduzir em 10% o índice de absenteísmo nas consultas e exames especializados	Percentual de pacientes faltantes nas consultas e exames ofertados para Atenção Especializada	30%	2020	Percentual	20%	Percentual	25%
--------	---	---	-----	------	------------	-----	------------	-----

Ações:

- Aprimorar a comunicação com o usuário, atualmente feita por telefone, por meio de ferramentas tecnológicas a exemplo de mensagem, whatsapp, a fim de informar e reforçar o aviso do agendamento de exames ou consulta especializada;
- Inserir na mensagem ou comunicado do agendamento, um alerta que, caso o paciente não comparecer na consulta ou exames agendados, para que comunique a Central de Marcação a fim de otimizar a oferta e direcionar para outro paciente
- Disponibilizar transporte sanitário, permanente, com linhas fixas, direcionados para os Municípios em que se concentram os prestadores de serviços: Curitiba/Campo Largo/Campina Grande do Sul/Colombo, São Jose dos Pinhais, entre outros, a fim de garantir ao paciente meios de locomoção;
- Qualificar a fila de espera, com busca ativa permanentemente, a fim de otimizar a oferta.
- Incluir na prestação de contas junto ao Conselho Municipal de Saúde e Audiência Pública, relatório contendo informações sobre o índice de absenteísmos.
- Elaborar e divulgar mensagem educativa sobre a importância de não faltar ao agendamento e caso não necessitar avisar a Central de Marcação. A divulgação pode ser nas salas de espera das Unidades de Saúde, e também matéria no site da prefeitura.

2.12.4	Modernizar o setor de regulação reduzindo em 100% o fluxo de papel referente aos encaminhamentos para especialidades.	Percentual de encaminhamentos feitos pela via do sistema.	0%	2021	Percentual	100%	Percentual	50%
--------	--	---	----	------	------------	------	------------	-----

Ações:

- Implantação de Sistema de Regulação, a fim de utilizar a ferramenta para modernizar os processos de encaminhamentos das demandas para especialidades assim como a Regulação dos mesmos;
- Capacitar os profissionais da rede de atenção na utilização do Sistema de Regulação;
- Reduzir a utilização de papel bem como gastos com o mesmo, viabilizando o remanejo de tais recursos em outras ações.

2.12.5	Diminuir em 10% os encaminhamentos para especialidades das consultas básicas realizadas nas Unidades Básicas de Saúde.	Percentual de encaminhamentos por consultas básicas realizadas nas Unidades Básicas de Saúde.	19.587(enc.) /65.292 (cons. AB) 30%	2021	Percentual	20%	Percentual	25%
--------	---	---	--	------	------------	-----	------------	-----

Ações:

- Implantar protocolos de encaminhamento por especialidade, utilizando critérios estabelecidos nas diretrizes do Ministério da Saúde;
- Criar um grupo de trabalho envolvendo profissionais da Atenção Básica e da Atenção Especializada para a elaboração dos protocolos;
- Apresentar o referido protocolo para validação no Colegiado de Gestão e Conselho Municipal de Saúde;
- Fomentar a Educação Permanente para capacitação de profissionais dos Serviços de Saúde, quanto as rotinas de Regulação, assim como da utilização das ferramentas instituídas;
- Fortalecer a comunicação entre a Atenção Básica e a Atenção Especializada, visando o monitoramento da utilização dos protocolos e orientação técnica referente intercorrências nos encaminhamentos.

DIRETRIZ Nº 3 – Qualificação da Vigilância em Saúde

OBJETIVO Nº 3.1 - Fortalecimento da Política de Vigilância em Saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
3.1.1	Investigar anualmente 100% dos óbitos infantis e fetais	Porcentagem de óbitos infantis e fetais investigados	100%	2019	Percentual	100%	Percentual	100%

Ações:

- Investigar anualmente todos os óbitos infantis e fetais de residentes do município

3.1.2	Manter em 0 o número de casos de óbitos maternos.	Número absoluto de óbitos maternos	0	2019	Número absoluto	0	Número absoluto	0
-------	--	------------------------------------	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Manter as reuniões do comitê de mortalidade materno e infantil em conjunto com a equipe da atenção básica;
- Realizar discussões de estudo de casos no comitê de mortalidade;
- Manter as ações que vem sendo realizadas na atenção básica.



3.1.3	Investigar anualmente 100% dos óbitos em mulheres em idade fértil – MIF.	Percentual de óbitos de MIF investigados	100%	2019	Percentual	100%	Percentual	100%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Investigar anualmente todos os óbitos de mulher em idade fértil residentes no município. 								
3.1.4	Monitorar anualmente 100% dos casos novos notificados no SINAN, de sífilis congênita em menores de 1 (um) ano de idade.	Porcentagem de casos de sífilis investigados.	100%	2019	Percentual	100%	Percentual	100%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Investigar anualmente todos os casos de sífilis congênita de moradores do município. 								
3.1.5	Alcançar 75% de cobertura vacinal do Calendário Básico de Vacinação conforme metas estabelecidas pelo Ministério da Saúde.	Percentual de cobertura vacinal.	75%	2019	Percentual	75%	Percentual	75%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Intensificar através de ações com a comunicação social do município a vacinação das crianças abaixo de 1 ano; Orientar a equipe da atenção básica a realizar busca ativa dos faltosos na vacinação. 								
3.1.6	Manter no mínimo 90% ao ano as testagens para HIV nos casos novos de tuberculose.	Percentual de testagem de HIV nos casos novos de TB.	90%	2019	Percentual	90%	Percentual	90%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Realizar testagem rápida de HIV em todos casos novos de TB; Capacitar a equipe da atenção básica quanto a realização de testes rápidos de HIV; Orientar a equipe da atenção básica a realizar busca ativa dos faltosos. 								
3.1.7	Manter em 96%, no mínimo ao ano, a proporção de registro de óbitos com causa básica definida.	Percentual de registros de óbito com causa básica definida.	96%	2019	Percentual	96%	Percentual	96%
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Capacitar os médicos da atenção básica e upa quanto a importância de acrescentar o CID na declaração de óbito; Realizar investigação de óbitos quando CID R99 e R98. 								

3.1.8	Manter em 95% anualmente a proporção de cura de casos novos de hanseníase com confirmação laboratorial.	Porcentagem de curas de casos novos de hanseníase.	95%	2019	Percentual	95%	Percentual	95%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a equipe da atenção básica quanto ao diagnóstico precoce da hanseníase; • Orientar a equipe da atenção básica a realizar busca ativa dos faltosos. 								
3.1.9	Encerrar anualmente a investigação de pelo menos 95% dos casos de Doenças de Notificação Compulsória Imediata (DNCI), registrados no SINAN, em até 60 dias a partir da data de notificação.	Percentual de notificações finalizadas antes de 60 dias.	95%	2019	Percentual	95%	Percentual	95%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Manter atualizada a planilha de cálculo das notificações; • Realizar investigação de todos os casos notificados pelo município. 								
3.1.10	Manter em 0 o número de casos de AIDS em menores de 5 anos.	Número absoluto de casos de aids em menores de 5 anos	0	2019	Número absoluto	0	Número absoluto	0
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar capacitação para a equipe da atenção básica quanto o diagnóstico precoce do HIV nas gestantes; • Orientar a equipe da atenção básica a realizar busca ativa dos faltosos. 								
3.1.11	Notificar anualmente 90% dos casos de violência interpessoal e autoprovocada recebidos na Rede de Saúde	Percentual de casos de violência interpessoal notificada.	90%	2019	Percentual	90%	Percentual	90%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar capacitação para a equipe da atenção básica, para profissionais da assistência social (CREAS, CRAS), para secretaria de educação, quanto a observação dos sinais de violência autoprovocada; • Capacitar a as equipes para a realização da notificação; • Capacitar as equipes quanto ao fluxo de atendimento dessa população. 								
3.1.12	Atingir anualmente 85% das ações de Vigilância Sanitária consideradas necessárias.	Percentual de ações de vigilância sanitária.	85%	2019	Percentual	85%	Percentual	85%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Manter a equipe completa para realização das ações necessárias; 								

3.1.13	Garantir a coleta de amostras e análises da água para consumo humano no município.	Percentual de análise de água para consumo humano.	85%	2019	Percentual	85%	Percentual	85%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Garantir anualmente 85% de análises realizadas em amostras de água para consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez; Realizar controle de fluoretação na água que abastece o município. 								
3.1.14	Realizar 02 ciclos do LIA - Levantamento do Índice de Amostras anuais.	Número de LIA por ano.	2	2019	Número absoluto	8	Número absoluto	2
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Completar a equipe de ACE, para que tenham no mínimo 1 ACE a cada 4 mil imóveis; Realizar um LIA a cada semestre. 								
3.1.15	Manter em 100% (120) o quantitativo de armadilhas instaladas – ovitrampas.	Percentual de armadilhas instaladas.	100% (120)	2019	Percentual	100%	Percentual	100%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Completar a equipe de ace para realização da análise; Verificar com frequência a necessidade mudança de local das armadilhas. 								
3.1.16	Investigar anualmente 100% dos óbitos e acidentes graves relacionados ao trabalho.	Percentual de análise de óbitos por acidente de trabalho.	100%	2019	Percentual	100%	Percentual	100%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Investigar anualmente todos os óbitos causados por acidentes de trabalho de empresas municipais; Realizar semana de SIPAT em empresas da região orientando quanto a prevenção de acidentes de trabalho; Capacitar nossos servidores quanto a prevenção de acidentes de trabalho e a correta realização da notificação. 								
3.1.17	Inspeccionar 100% das Empresas novas SIG FACIL, com atividades de risco	Percentual de inspeção de empresas pelo SIGFACIL.	100%	2019	Percentual	100%	Percentual	100%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Manter a equipe completa da vigilância sanitária, com profissionais médico veterinário, farmacêutico e cirurgião dentista além de fiscais técnicos. 								
3.1.18	Inspeccionar anualmente 100% dos estabelecimentos de médio e alto risco de acidentes de trabalho.	Percentual de inspeção de estabelecimentos de risco de acidente de trabalho	100%	2019	Percentual	100%	Percentual	100%

Ações:

- Manter equipe de vigilância em saúde do trabalhador completa.
- Realizar a análise de risco de 100% das empresas do SIGFÁCIL
- Realizar análise de risco de 100% das empresas que solicitam licença sanitária

3.1.19	Investigar e notificar 100% dos acidentes e doenças do trabalho atendidos nos equipamentos de saúde do município.	Percentual de notificações de acidentes relacionados ao trabalho.	100%	2019	Percentual	100%	Percentual	100%
--------	--	---	------	------	------------	------	------------	------

Ações:

- Manter equipe de vigilância em saúde do trabalhador completa;
- Investigar anualmente todos os acidentes de trabalho atendidos no município.

3.1.20	Realizar 2 ações anuais de prevenção relacionadas aos diferentes tipos de violências.	Número de ações anuais relacionados a violência.	2	2019	Número absoluto	8	Número absoluto	2
--------	--	--	---	------	-----------------	---	-----------------	---

Ações:

- Realizar ações articuladas com outras secretarias para ampliação da divulgação da prevenção a violência.

DIRETRIZ Nº 4 – Fortalecimento da Gestão do Trabalho e Educação Permanente em Saúde.

OBJETIVO Nº 4.1 - Fortalecimento da Educação Permanente em Saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
4.1.1	Manter e reestruturar o Núcleo de Comunicação e Educação em Saúde, através da ampliação das ações executadas.	Números de profissionais que compõem o Núcleo de Comunicação e Educação em Saúde.	1	2020	Número absoluto	12	Número absoluto	3

Ações:

- Ampliar o quadro de profissionais do NECS;
- Acolher os novos servidores da SMSP com a apresentação da rede de assistência à saúde municipal e do Programa de Saúde da Família;
- Implantar mecanismo para identificação e aproveitamento do potencial de trabalhadores da SMSP (banco de talentos);

4.1.2	Implantar programa de capacitação continuada para as equipes da Rede Municipal de Saúde em diferentes temas, com vistas a melhoria da resolutividade e qualidade do cuidado em saúde.	Número de capacitações realizadas para os servidores da SMSP.	59	2020	Número absoluto	96	Número absoluto	24
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Divulgar por meios oficiais de comunicação interna, cursos de educação permanente e continuada a todos os profissionais por meio de cursos reconhecidos pelo MEC; • Realizar capacitação para qualificação dos servidores Central de Remoções, SAMU e SIATE; • Capacitação para os servidores municipais que atuam com a política de saúde mental no município; • Capacitar anualmente as equipes da rede de Saúde Bucal; • Realizar capacitação continuada para os profissionais da Central de Remoções no manejo dos pacientes com deficiência; • Capacitar anualmente os profissionais sobre a Saúde da Pessoa Idosa; • Capacitar os profissionais da SMSP sobre a Política Nacional de Humanização do SUS; • Realizar educação permanente de profissionais de saúde nas ações de alimentação e nutrição; • Realizar campanhas de combate ao desperdício de material para sensibilizar equipes; • Realizar capacitações anuais para Conselheiros (as) Municipais; • Realizar campanhas educativas para servidores e gestores do SUS sobre cidadania e saúde (direitos e deveres); • Capacitar e orientar os funcionários da SMS quanto a prevenção, controle e enfrentamento ao Coronavírus; • Capacitar profissionais das recepções dos serviços de saúde; • Qualificar o acolhimento dos novos servidores sobre a estrutura e funcionamento do SUS municipal. 								
4.1.3	Elaborar campanhas e ciclos de palestras para usuários e setores externos.	Número de campanhas/ palestras realizadas para os setores externos.	0	2020	Número absoluto	8	Número absoluto	2
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar campanha educativa com a população sobre os serviços SAMU / SIATE; • Realizar campanhas de combate ao desperdício de recursos e materiais para sensibilizar os usuários; • Realizar campanhas educativas para usuários SUS sobre cidadania e saúde (direitos e deveres); • Promover ações de conscientização da população visando a redução do absenteísmo na rede; • Elaborar material e publicações para divulgar os serviços da SMSP. 								



OBJETIVO Nº 4.2 - Qualificar os serviços de saúde, por meio de programas e projetos de pesquisa e extensão de ensino.								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
4.2.1	Manter as parcerias com instituições de ensino de saúde com a SMS.	Número de programas de ensino, pesquisa, extensão e pós-graduação	5	2020	Número absoluto	20	Número absoluto	5
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manter as ações já realizadas pelos residentes do Programa Residência Multiprofissionais em Saúde da Família (odontologia, terapia ocupacional, enfermagem, veterinária, farmácia e nutrição). • Manter as ações já realizadas pelos residentes do Programa de Residência Médica; • Manter as ações compartilhadas entre supervisores-servidores e estagiários de graduação das universidades conveniadas; • Manter as ações dos graduandos preconizadas pelo Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde – PET- Saúde Interprofissionalidade, de acordo com a abertura dos editais pelo Ministério da Saúde. • Otimizar a colaboração dos residentes e graduandos junto aos Departamentos/equipamentos da SMSP, promovendo a geração de dados e a melhoria de fluxos/processos de trabalho, auxiliando assim, a tomada de decisão estratégica; • Realizar projetos e pesquisas de extensão em conjunto com universidades públicas e privadas; 								

OBJETIVO Nº 4.3 - Fortalecimento da Gestão do Trabalho								
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
4.3.1	Implantar o programa de promoção à saúde e qualidade de vida no trabalho na SMSP.	Números de ações de promoção a saúde e qualidade de vida no trabalho realizadas.	0	2020	Número	8	Número	2
<p>Ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover melhoria das condições ergonômicas e salubres para os servidores da Saúde; • Implantar a ginástica laboral para os servidores da SMSP; • Implantar serviço de saúde do trabalhador (SESMT) aos servidores da SMSP; • Ampliar as ações terapêuticas (PIC's – Práticas Integrativas Complementares) para os trabalhadores do serviço público. • Fomentar a implantação efetiva do Projeto Cuidando de Quem Cuida; 								

4.3.2	Elaborar e implementar o Plano de Cargos e Salários dos servidores da Secretaria de Saúde de Piraquara.	Plano de Cargos e Salários dos servidores da Secretaria Municipal de Saúde implementado.	0	2020	Número	1	Número	0
-------	--	--	---	------	--------	---	--------	---

Ações:

- Ampliar e manter o quadro de servidores efetivo;
- Diminuir a rotatividade de profissionais de saúde no município;
- Contratar serviço especializado para a elaboração e estudo de viabilidade para PCS;
- Prever através do PCS o reajuste da insalubridade e periculosidade dos trabalhadores da Saúde de Piraquara.
- Criar da comissão dos servidores para a construção do Plano de Cargos e Salários;
- Implantação do Prêmio Incentivo através da restrição de apresentação de atestados e declaração;
- Estabelecer a política do banco de horas através de projeto de lei;
- Rever o organograma da Secretaria de Saúde;
- Prever função gratificada em relação ao estado pandêmico;
- Ampliar o quadro de profissionais que atuam na prevenção e promoção na política de Saúde Mental;
- Dotar a SMSP com profissionais das áreas: Jurídica; Contábil; Comunicação.
- Prever no PCS a viabilização de demais formas de contratação de profissionais, quando não suprido o preenchimento de vagas por concurso e/ou PSS;
- Estabelecer padronização para a concessão de gratificações;
- Reavaliar a remuneração dos profissionais da SMSP;

DIRETRIZ Nº 5 – Fortalecimento do Controle Social no SUS

Objetivo 5.1 - Fortalecimento do Controle Social no SUS Municipal.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2023
5.1.1	Manter a estruturado e ativo o COMUSP.	Manter o Conselho estruturado em atividade.	1	2021	Número absoluto	1	Número absoluto	1

Ações:

- Manter a estrutura de funcionamento do Conselho Municipal de Saúde.

5.1.2	Fiscalizar e avaliar 100% dos instrumentos de gestão.	Fiscalizar todos os instrumentos de gestão obrigatórios (PMS, PAS, RAG, RDQA).	100%	2021	Percentual	100%	Percentual	100%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Monitorar quadrimestralmente através da Comissão de Orçamento, Finanças e Recursos Humanos; Submeter a avaliação no Colegiado do Conselho. 								
5.1.3	Realizar anualmente a atualização do cadastro do Conselho Municipal de Saúde de Piraquara e dos conselheiros no Sistema de Acompanhamento dos Conselhos de Saúde - SIACS	Realizar o cadastro anual do COMUSP e de todos os conselheiros no SIACS (100%)	100%	2021	Percentual	100%	Percentual	100%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Atualizar a página: http://conselho.saude.gov.br/web_siacs/index.html, sempre que houver atualização necessária. 								
5.1.4	Implementar e manter o cronograma anual de formação dos Conselheiros Municipais de Saúde.	Realizar 1 formação anual para os Conselheiros Municipais de Saúde implementado e mantido.	1	2021	Número absoluto	4	Número absoluto	1
Ações:								
5.1.5	Fortalecer os Conselhos Locais de Saúde implantados nas Unidades de Saúde e estimular a implantação de novos Conselhos.	Número de Conselhos Locais reestruturados e ativos.	1	2021	Número absoluto	4	Número absoluto	1
Ações:								
5.1.6	Divulgar 100% das atividades do Conselho de Saúde por meio da página da Prefeitura Municipal de Saúde.	Percentual das atividades (divulgar atas, resoluções, notas de repúdios, moções de aplauso e demais atividades convenientes).	100%	2021	Percentual	100%	Percentual	100%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> Realizar mensalmente através da página do Conselho Municipal http://www.piraquara.pr.gov.br/comusp/, sempre que houver material a ser divulgado. 								

5.1.7	Realizar fiscalização conjunta de membros do COMUSP e outros setores em todas as comunidades terapêuticas e Instituições de Longa Permanência para Idosos (ILPI's).	Inspeccionar 100% das Comunidades Terapêuticas e ILPIS anualmente em conjunto com a VISA, Ministério Público e/ou COMDIPI.	0%	2021	Percentual	100%	Percentual	100%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Designar a comissão de Vigilância para acompanhamento da fiscalização; • Elaborar relatório de visita; • Quando necessário, encaminhar relatório ao órgão competente; • Realizar nova fiscalização para avaliar as medidas adotadas de correção. 								
5.1.8	Retomar 100% com as caixas de sugestões, elogios e críticas, em todos os serviços públicos de saúde da SMS, em conjunto com a ouvidoria.	Percentual de serviços públicos de saúde da SMSP com caixas de sugestões, elogios e críticas mantidas.	5%	2021	Percentual	100%	100%	100%
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Manter as caixas de sugestões, críticas e elogios em todos os serviços públicos de saúde da SMS. 								
5.1.9	Realizar a XIV Conferência Municipal de Saúde.	Conferência Municipal de Saúde realizada.	1	2019	Número absoluto	1	Número absoluto	1
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Apoiar a realização da Conferência Municipal de Saúde. 								
5.1.10	Realizar campanha educativa, para usuários, servidores e gestores do SUS sobre cidadania e saúde (direitos e deveres).	Campanha sobre cidadania e saúde realizada.	0	2021	Número absoluto	1	Número absoluto	0
Ações: <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar cartaz para a divulgação em igrejas, supermercados, escolas, casas de agropecuária, material de construção, terminal de ônibus municipal, visando conscientizar para a mudança de comportamentos, atitudes e práticas ligadas à prevenção de suas vulnerabilidades, cuidados com a saúde, emancipação, exercício dos direitos e deveres e do enfrentamento das violências e desigualdades. • Disponibilizar material educativo sobre Direitos e Deveres dos Usuários do SUS, através da página do Conselho Municipal de Saúde: http://www.piraquara.pr.gov.br/comusp/ ; • Orientar a comunidade, quando necessário, sobre a definição e cobrança das políticas públicas. 								

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRAQUARA

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO
RESOLUÇÃO Nº 10 DE 29 DE MARÇO DE 2022

DISPÕE SOBRE A APROVAÇÃO DA
PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE (PAS-
2023) DA SECRETARIA MUNICIPAL DE
SAÚDE DE PIRAQUARA.

O Conselho Municipal de Saúde de Piraquara, no uso de suas competências Regimentais e prerrogativas conferidas pela Resolução COMUSP nº 33/2021, Lei Municipal nº 1.004 de 05 de maio de 1990, Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990 e Lei Federal nº 8.142, de 28 de dezembro de 1990, Lei Orgânica do Município de Piraquara, Lei Complementar 101 de 04 de maio de 2000, Lei Federal nº 4.320 de 16 de março de 1964, Lei Federal nº 10.257 de 10 de julho de 2001, Plano Diretor Municipal, Portaria nº 42 de 14/04/1999, Portaria Interministerial nº 163/2001, Instrução Técnica nº 20/2003/TCE, Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias, Lei Orçamentária Anual, Lei Municipal nº 1004 de 05/05/2009, e demais regramentos legais, Regimento Internos e demais dispositivos legais regentes e norteadores:

CONSIDERANDO: 4ª Reunião – 1ª Extraordinária realizada em 29 de Março de 2022 entre os membros da mesa diretora, demais conselheiros e convocados em face da existência de pauta cuja análise, apreciação e deliberação se faz necessária;

CONSIDERANDO: Os instrumentos de gestão do SUS (**PAS 2023**) conforme legislação da saúde, conforme Lei Complementar nº 141/2012, PT/MS nº 204/2007 e PT/MS nº 2135/2013;

CONSIDERANDO: Que restaram esclarecidas as dúvidas e acolhidos apontamentos dos presentes.

RESOLVE:

Art. 1º - Aprova sem ressalvas, a **Programação Anual de Saúde – PAS 2023** do Município de Piraquara, relativo ao exercício de 2023.

Art. 2º - Esta Resolução entrará em vigor na data de Sua publicação.

Piraquara, 29 de março de 2022.

SANDRA ALVES CAVALCANTE

Presidente
Resolução 33/2021

Homologo a Resolução do Conselho Municipal de Saúde nº 10 de 29 de março de 2022.

GLAUCIA BUSS

Secretária de Saúde de Piraquara

Publicado por:

Rozilei do Rocio Biscotto

Código Identificador:22A7EB9D

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Paraná no dia 31/03/2022. Edição 2488

A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:

<https://www.diariomunicipal.com.br/amp/>

1 **SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE PIRAQUARA**
2 **CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE PIRAQUARA - COMUSP**

3 **ATA DA 4ª REUNIÃO – 1ª EXTRAORDINÁRIA**

4 Aos **29 de Março de 2022**, às 13h47, na sala de Reuniões do Conselho Municipal de Saúde de
5 Piraquara, a Presidente Sra. Sandra Alves Cavalcante deu início a **4ª (Quarta) Reunião e 1ª**
6 **Extraordinária** do Conselho Municipal de Saúde – COMUSP. Estavam na sala os membros da
7 Mesa Diretora, Presidente Sandra Alves Cavalcante, Vice Presidente Neivo João Bertuzzi, 1º
8 Secretária Sra. Carla Menghini e a 2ª Secretária Silmara Ribas. Estando presente também
9 demais conselheiros, Sr. José Vitor Molin, Sra. Francisca Barros da Silva (Dide), Sr. Osmar dos
10 Santos, Sra. Sônia Henriques de Oliveira, Sr. Dionísio Soares Batista, Sr. Luiz Brandão Bastos,
11 Sr. Rita Rossot de Lima, Sra. Antonia Vieira Tavares, Sra. Rosangela A. Valentin Paula, Sra.
12 Alice Costa Silva, Sra. Fernanda Daher Sabatin Machado e demais presentes, Sr. Eloir Vieira,
13 Sr. Airton M. Cruz e a secretária executiva do Conselho Sra. Jane Castelhão Oga, conforme
14 lista de presença assinada em anexo. **Justificaram a ausência:** Sra. Eva Beatriz Geraki, Sr.
15 Antônio Gonzaga Brito da Silva, Sra. Kellen Christina Corletto e o Sr. Allan Perpetuo Luiz Alves.
16 A **pauta** do dia foi a seguinte: **1) Apresentação e leitura do Parecer nº 04/2022** elaborado pela
17 Comissão de Orçamento, Finanças e Recursos Humanos referente à Programação Anual de
18 Saúde – **PAS 2023**, incluindo a Pactuação Interfederativa de Indicadores (pactuação de
19 prioridades) – **SISPACTO 2022**; **2) Saúde Pública do Município**, (conselheira Dide) **3) Unidade**
20 **de Saude Carlos Jess – Caiçara**, (conselheiro Luiz). **4) Informes**. A Presidente do COMUSP da
21 às boas vindas aos presentes, e a pedido dos conselheiros inicia a reunião pelos Informes.
22 **Informa** que: **a) no dia 04/04/2022** inicia-se a **24ª Campanha de Vacinação Influenza**, com o
23 público alvo de **idosos e trabalhadores de saúde**. O próximo grupo inicia em **03/05 e vai até**
24 **03/06**, com todos os outros grupos sendo o **dia D de mobilização social, 30 de abril**. Essa
25 campanha será realizada nas unidades de saúde do município de segunda a sexta-feira das 8h
26 as 16h45. **b) Indicação de conselheiro:** (01) Titular e (01) Suplente para compor o **Comitê De**
27 **Saúde Mental**, fica **decidido** pela plenária que a conselheira Sandra Alves Cavalcante ficará
28 como Titular e o conselheiro Allan Perpétuo Luiz Alves como Suplente; e o último informe **c)**
29 **Formação de Comissão de Fiscalização** tendo como objetivo visitar os serviços de saúde
30 para avaliação do acesso à saúde no município, foi solicitado pela presidente quem gostaria de
31 estar participando dessa comissão, Sr. Luis, Sr. Osmar, Sra Antônia, Sra Silmara e a
32 presidente se disponibilizaram a entrarem na comissão. Após, a conselheira Sra. Rosangela
33 passa a apresentar a **pauta nº 01** que é a leitura do **Parecer nº 04/2022** elaborado pela
34 Comissão de Orçamento, Finanças e Recursos Humanos, referente à Programação Anual de

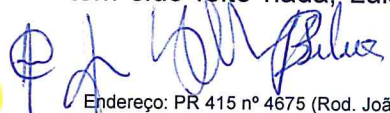
COMUSP – CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE PIRAQUARA

Endereço: PR 415 nº 4675 (Rod. João Leopoldo Jacomel – Vila da Cidadania) Bairro Jardim Esmeralda – Cep 83.301-366 - Piraquara - Paraná |
Tel.: (41) 3590.3713 | E-mail: comusp@piraquara.pr.gov.br

www.piraquara.pr.gov.br/COMUSP

35 Saúde – **PAS 2023**, incluindo a Pactuação Interfederativa de Indicadores (pactuação de
36 prioridades) – **SISPACTO 2022**. A mesma explanou a todos que a PAS visa detalhar, a partir
37 dos objetivos, das diretrizes e das metas do PMS 2022 a 2025, as ações, metas anuais e os
38 recursos financeiros que o operacionalizam, identificando também as áreas responsáveis e as
39 parcerias necessárias para a execução das ações. A PAS 2023 tem a função fundamental de
40 servir como base para o Relatório Anual de Gestão e Relatórios Quadrimestrais elaborados
41 pela Secretaria de Saúde tratando-se assim de uma importante ferramenta para monitoramento
42 e avaliação do Plano Municipal de Saúde. Após, passa a apresentar a Pactuação
43 Interfederativa de Indicadores – SISPACTO 2022, explicando a todos que os 23 indicadores
44 pactuados são de responsabilidade Municipal que são pactuados junto ao Estado (2ª RS) e que
45 também fazem parte dos indicadores Federal e que os mesmos estão contemplados na PAS
46 2023 que é o registro da Pactuação de Prioridades, Objetivos, Metas e Indicadores do Pacto
47 pela Saúde. Ao mesmo tempo, o Pacto pela Saúde redefine as responsabilidades de cada
48 gestor em função das necessidades de saúde da população e na busca da equidade social e
49 que o município deve cumprir as metas pactuadas. A Plenária apresentou pedidos de
50 esclarecimentos e dúvidas sobre o conteúdo apresentado às quais foram
51 sanadas/acolhidas/tratadas. Após, a presidente colocou em votação a **PAS 2023** e a
52 Pactuação Interfederativa de Indicadores – SISPACTO 2022, os quais foram **aprovados sem**
53 **ressalvas por unanimidade** pelos conselheiros presentes. Em seguida Sra. Sandra passa a
54 palavra para a conselheira Sra. Francisca (Dide) a qual apresenta a **segunda pauta** que trata-
55 se da Saúde Pública do Município. A Conselheira Dide, de modo geral, refere da falta de
56 medicamentos nas farmácias do município; fala da população chegando às 4 horas da manhã
57 para ver se consegue uma senha para consulta; cita o mau atendimento por parte dos
58 servidores junto aos pacientes dentro das unidades básicas de saúde; Dide acredita que deve
59 ser por falta de paciência em consequência da pandemia do covid 19; Refere ao transporte
60 sanitário pela falta de organização, onde as ambulâncias estão com os fluxos em desordem,
61 sem horários pré-definidos para levar e buscar pacientes, que ao entrar em contato com a
62 central de ambulância referiram não tem motoristas; refere dos “fura-filas” que vem
63 presenciando nas ub's e na UPA24h, explica que pessoas que chegam acompanhadas de
64 vereadores tem privilégios; refere que a população está sendo atendida no Hospital São
65 Roque, sendo que muitos desses atendimentos deveriam retomar para as UBS, porém não há
66 oferta de consulta médica; cita que se todas as UBS tivessem um conselho local instalado,
67 esses problemas seriam repassados e tratados pelo conselho local; Dide refere que entende as
68 dificuldades enfrentadas pela gestão, porém sente a ausência do gestor ante ao controle
69 social, muitas vezes sem respostas para acompanhamento da população que está em
70 dificuldade, que sente muito o que está acontecendo com a saúde do município. A conselheira

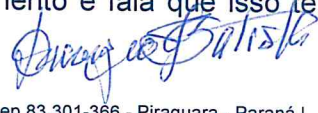
71 Antonia cita que tudo deve estar registrada em ATA, a presidente refere que a reunião está
72 sendo gravada. A representante da gestão, Sra Alice, explica para a Sra. Dide e demais
73 presentes que as faltas de medicamentos nas unidades foram devido à licitação realizada pelo
74 Consorcio Paraná Saúde, que apresentou diversos itens fracassados, o que impactou na
75 distribuição das medicações para a população sendo diversos municípios apresentando a
76 mesma situação, que mesmo os itens não tendo no Consorcio Paraná Saúde a secretaria
77 possuía alguns itens em menor quantidade levando em consideração essas situações, porém o
78 período foi maior que o esperado. Alice fala que não é orientação da gestão a distribuição de
79 senhas, e que é histórico no município a população chegar de madrugada para ser atendido;
80 Alice diz que verificará a questão sobre a distribuição de senha e que fará orientações aos
81 servidores, caso estejam fazendo. Sobre o atendimento, Alice explica que a gestão está
82 reestruturando algumas Unidades e que as Coordenações de Distrito estão acompanhando os
83 atendimentos de forma a avaliar o atendimento ao público; Relata ainda, que está elaborando
84 junto a equipe capacitação para melhorar o atendimento ao público; Alice fala que a Central de
85 Remoções está reorganizando o processo de trabalho e um Protocolo de Transporte Sanitário
86 está sendo elaborado, visando corrigir as falhas de comunicação entre a população e o serviço.
87 Relata ainda que os serviços são orientados a atender conforme os Protocolos de Saúde já
88 instituídos, não cabendo “privilégios” por parte de outrem. Alice reforça a importância da
89 participação popular no SUS e a necessidade de fortalecer os Conselhos locais e que fará uma
90 reunião com os coordenadores dos serviços visando fomentar na população esta necessidade.
91 Conselheiro Sr. Osmar pergunta a Sra. Alice se existe uma pessoa responsável na
92 dispensação dos medicamentos nas farmácias, pois fala que já viu outros funcionários tendo
93 acesso a esses medicamentos. Alice relata que sim, que há dispensarista capacitado, porém
94 em situações atípicas, há servidores titulares e o coordenador para entregar a medicação. Sra.
95 Alice informa sobre compra de 02 Vans adaptadas, sendo advindas de portarias conforme já
96 apresentado em reuniões anteriores no conselho, foi informado que houveram fracasso na
97 licitação de carros baixos, devido valores e visando a aquisição de veículos necessários houve
98 a unificação de valores para adquirir as vans. A Presidente Sandra passa a palavra para o
99 conselheiro Luis Brandão Bastos para apresentar a **terceira pauta**, que de modo geral, Luis
100 pergunta para a representante da gestão, Sra. Alice, quem elabora o cronograma geral dos
101 funcionários dentro da unidade? Refere que as filas diárias se acumulam dia-a-dia na UBS
102 Carlos Jess “Caiçara” que essa situação se dá de segunda a sexta e que são absurdas, que
103 tem relatos de pacientes que falaram que chegaram 3h30 da manhã, explica para a Sra Alice
104 que a coordenação da UBS não está funcionando, que os funcionários ficam repassando os
105 problemas para os demais e que não é resolvido e que o problema tem continuado e que não
106 tem sido feito nada; Luis questiona mal atendimento, mal funcionamento e fala que isso tem



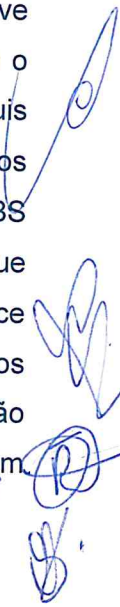
COMUSP – CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE PIRAQUARA

Endereço: PR 415 nº 4675 (Rod. João Leopoldo Jacomel – Vila da Cidadania) Bairro Jardim Esmeralda – Cep 83.301-366 - Piraquara - Paraná |
Tel.: (41) 3590.3713 | E-mail: comusp@piraquara.pr.gov.br

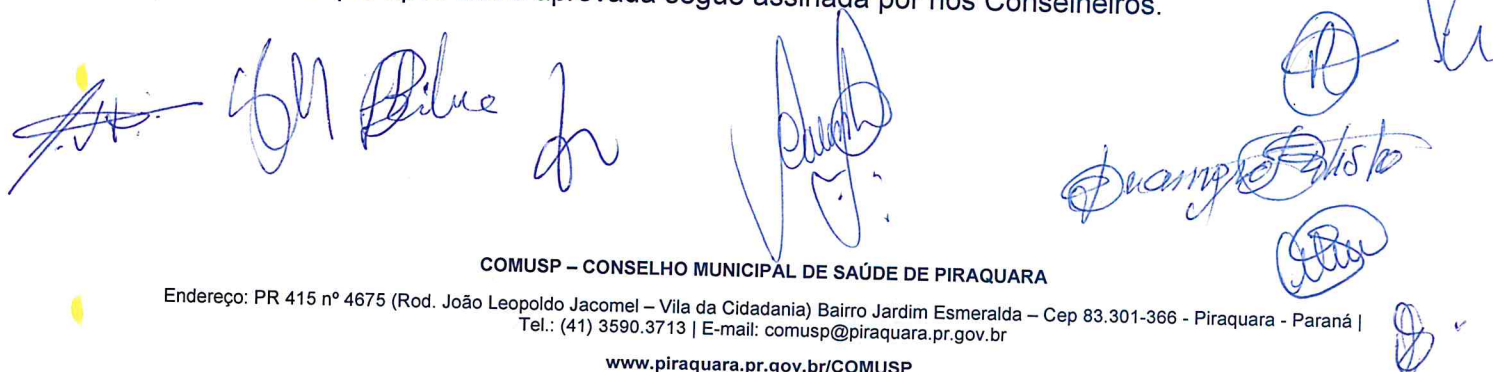
www.piraquara.pr.gov.br/COMUSP







107 que mudar. Luis refere que vem observando há 5 anos a coordenação do Caiçara , pois
108 acredita que um dia vai melhorar, mas que isso não vem acontecendo; Luis fala que o
109 atendimento não vai mudar se a coordenação não mudar, dentro do Caiçara tem uma ditadura
110 e que se eles não gostam eles chamam a policia, Luis já havia falando com a Secretária de
111 Saúde já a longa data e que expôs que a coordenação tem que ser tirada e que o povo está
112 sofrendo, fala que quando chega na recepção da unidade eles são informados que para
113 conseguirem senha para consulta tem que chegar as 4horas da manhã e aconselham a
114 procurar a UPA. Conselheira Rita fala que as pessoas que estão lá recebem para trabalhar seja
115 voluntario ou não, que estes têm que ter consciência para que façam da melhor forma possível.
116 Osmar fala (SIC): “consciência do que?” o funcionário está pra fazer o que está ao seu alcance,
117 porque funciona assim no município, se não fizer como querem são mandados embora, Luis
118 fala que a maioria dos funcionários não sabem o que é conselho Local. Conselheira Rosangela
119 pede uma fala e reporta ao conselheiro Luis, em suma, resumindo o contexto de toda a sua
120 queixa entendemos então que o serviço deve ser reorganizado e que o maior impasse está na
121 coordenação, que acredita que o ideal é pensar em uma estratégia de reorganização
122 administrativa na UBS, e sugere que a atenção básica veja uma proposta de mudanças e
123 demonstre para o conselho o conselho local, para que juntos atendam as necessidades da
124 população. A conselheira Antonia pergunta sobre os acolhimentos, como estão sendo nas
125 unidades básicas de saúde; Alice explica que houve uma mudança o profissional para realizar
126 o acolhimento ele tem que estar apto para realiza-lo, hoje o formato do acolhimento virou uma
127 consulta de enfermagem, ele ficou focado no enfermeiro; Antonia pergunta se é a livre
128 demanda, porque quando foi implantado o acolhimento pela Enfermeira Ivanilde era assim?
129 Alice responde que humanamente isso é impossível, porque o acolhimento se tornou uma
130 proporção diferente ela se tornou uma consulta e um enfermeiro não consegue atender mais de
131 12 pacientes em uma manhã em consulta. Dide solicita para a diretora de Saúde Sra. Alice,
132 relatório contendo os nomes dos profissionais e onde estão lotados; Alice responde que essa
133 semana ainda vai pedir para o motorista entregar para ela. Alice comunica que todas as ações
134 e programas estarão retornando nas unidades ainda essa semana. A Presidente Sandra
135 questiona aos presentes se existe alguma dúvida com relação às pautas apresentadas, não
136 havendo mais questionamentos sem mais nada a tratar, finalizado os trabalhos às 16h a
137 Presidente do Conselho e encerra a reunião, e eu Carla Menghini primeira secretária, lavrei a
138 presente ata que após lida e aprovada segue assinada por nós Conselheiros.



COMUSP – CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE PIRAQUARA

Endereço: PR 415 nº 4675 (Rod. João Leopoldo Jacomel – Vila da Cidadania) Bairro Jardim Esmeralda – Cep 83.301-366 - Piraquara - Paraná |
Tel.: (41) 3590.3713 | E-mail: comusp@piraquara.pr.gov.br

www.piraquara.pr.gov.br/COMUSP